

SCHEDA SINTETICA:

Leva Civica Lombarda Volontaria in attuazione della d.g.r. n. XII/1288 del 13/11/2023

ID PROGETTO: 5347005

ENTE PROPONENTE: MOSAICO APS

TITOLO DEL PROGETTO: CULTURA E TERRITORIO: Un progetto a sostegno della cultura in Val Cavallina

SETTORI DI INTERVENTO DEL PROGETTO: d) patrimonio storico, artistico e culturale

AREA TERRITORIALE: Provincia di Bergamo, Val Cavallina (Comune di Trescore Balneario e territori limitrofi)

DURATA IN MESI DEL PROGETTO: 8

DESCRIZIONE SINTETICA DEL PROGETTO COMPLESSIVO: Il progetto si impegna attivamente a sostenere il patrimonio culturale attraverso una serie di iniziative mirate alla sua conservazione, valorizzazione e diffusione, con particolare attenzione al ruolo svolto dalle biblioteche come centri culturali e sociali. Queste iniziative comprendono il mantenimento efficace delle risorse bibliotecarie, la promozione di eventi culturali e la sensibilizzazione della comunità locale sull'importanza della salvaguardia del nostro patrimonio culturale attraverso coinvolgenti attività comunitarie. Le azioni promosse si articolano seguendo tre direttrici:

- Conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale: si mira a sostenere il patrimonio culturale attraverso iniziative mirate alla sua conservazione, valorizzazione e diffusione. Sarà data particolare attenzione al ruolo delle biblioteche, che svolgono un'importante funzione nel preservare la memoria culturale e nel rendere accessibile il sapere a tutti.
- Cittadinanza attiva e coinvolgimento dei giovani: si configura come un'esperienza di cittadinanza attiva, coinvolgendo giovani volontari della leva civica. Questa partecipazione non solo contribuirà ad accrescere la sensibilità dei giovani verso il settore culturale, ma permetterà loro di sviluppare competenze specifiche e trasversali, utili per il loro futuro professionale. Si vuole quindi promuovere un coinvolgimento attivo dei giovani nella salvaguardia e promozione della cultura.
- Invecchiamento attivo e solidarietà intergenerazionale: ci si concentra sulla realizzazione di iniziative che favoriscono e sostengono l'invecchiamento attivo. Si tratta di promuovere attività che permettano agli anziani di continuare a essere attivi nella società, contribuendo al contempo alla loro inclusione sociale. Queste iniziative possono includere programmi di formazione, attività ricreative e culturali, nonché opportunità di volontariato che coinvolgano le persone anziane e inneschino sinergie intergenerazionali interessanti.

OBIETTIVI DEL PROGETTO IN RELAZIONE AI BISOGNI SOCIALI DEL TERRITORIO E ALLA CRESCITA UMANA E PROFESSIONALE DEI GIOVANI ATTRAVERSO IL PERCORSO DI CITTADINANZA ATTIVA PROPOSTO: Il progetto, rispondendo ai bisogni del territorio si inserisce nel Programma Regionale di Sviluppo Sostenibile della XII legislatura con particolare riferimento al pilastro VI- Lombardia protagonista, prevedendo azioni concrete di sostegno al patrimonio culturale lombardo e al Pilastro II- Lombardia al servizio dei cittadini prevedendo specifiche azioni di cittadinanza attiva dei giovani e contestualmente azioni dedicate alla cittadinanza più anziana che creino sinergie intergenerazionali interessanti.

Il progetto vedrà gli operatori volontari operare nella gestione delle biblioteche gestite dal Consorzio Servizi Val Cavallina e afferenti Sistema bibliotecario dell'Area Seriate Laghi. Per ciascuna biblioteca possiamo definire i seguenti OBIETTIVI CONDIVISI:

- 1) potenziare i servizi culturali offerti, ovvero:
 - migliorare l'organizzazione della biblioteca
 - sensibilizzare alla lettura la popolazione con particolare attenzione ad alcuni target specifici (minori, anziani, immigrati)
- 2) coinvolgere i giovani nelle attività sociali includendoli in percorsi di cittadinanza attiva
- 3) coinvolgere maggiormente l'utenza over 65 potenziando le occasioni di confronto intergenerazionale e gli interventi



Regione Lombardia

che favoriscono l'invecchiamento attivo, il protagonismo degli anziani e la solidarietà intergenerazionale.

SPECIFICHE MISURE E OBBLIGHI PREVISTI IN CAPO AI VOLONTARI IN RAGIONE DEL SETTORE/PERCORSO DI LEVA CIVICA OFFERTO:

- Osservanza del rispetto della privacy per tutte quelle informazioni di cui verrà a conoscenza in Servizio
- Disponibilità a partecipare a manifestazioni nei giorni festivi e/o ad incontri e riunioni serali ad eventuali gite culturali organizzate

SEDI OPERATIVE ISCRITTE ALL'ALBO DELLA LEVA CIVICA LOMBARDA VOLONTARIA (ART. 6 DELLA L.R. N. 16/2019) PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DI LEVA CIVICA REGIONALE

DENOMINAZIONE SEDE DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO	COMUNE	INDIRIZZO
CONSORZIO SERVIZI VALCAVALLINA - CENTRO ZELINDA	Trescore Balneario (Bergamo)	Via Fratelli Calvi, 1

DESCRIZIONE DELL'ATTIVITA' OBBLIGATORIA DI FORMAZIONE SPECIFICA E DEL MODULO SULLA SICUREZZA

N. ore complessive: 31

di cui n. ore della formazione in materia di sicurezza D.Lgs. n. 81/2008: 4

Descrizione: Il percorso formativo, della durata di 31 ore, erogato da Associazione Mosaico, sarà così strutturato:

Formazione in materia di sicurezza:

- Modulo sulla sicurezza ex L. n. 81/2008 (4h)

Metodologia utilizzata: Lezione frontale

Formazione specifica all'organizzazione delle funzioni che dovranno svolgere i volontari:

- Accoglienza e diritti e doveri (2h)
- La struttura dell'ente nel quale opera il volontario- enti locali e enti del privato sociale (4h)
- Le competenze acquisite durante l'esperienza (4h)
- Il valore dell'esperienza di leva civica all'interno del proprio curriculum vitae (5h)
- Orientarsi nel mercato del lavoro (4h)
- La ricerca di opportunità lavorative (4h)
- I contratti di lavoro (4h)

Metodologia utilizzata: la metodologia adottata nella formazione è di tipo misto, con particolare prevalenza assegnata alle tecniche di partecipazione attiva attraverso l'utilizzo di spiegazioni frontali, brainstorming, giochi di ruolo, discussioni aperte, momenti di valutazione e autovalutazione, simulazioni, problem solving.

DESCRIZIONE DELLA ATTIVITA' FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DELL'ATTESTATO/I DI COMPETENZA REGIONALE EX L.R. N. 19/2007

N. ore complessive: 32

Descrizione: CERTIFICAZIONE COMPETENZE Il percorso formativo farà riferimento ai profili e alle competenze relative al codice 19.27 (Operatore dei servizi di accoglienza e custodia del patrimonio culturale) e alle competenze libere afferenti il bibliotecario (da 19.C.1 a 19.C.8) del QRSP.

Soggetto accreditato per l'erogazione: Ce.svi.p Lombardia

Contenuti della formazione e ore necessarie per il conseguimento del riconoscimento regionale:

- La biblioteca pubblica e privata (centri studi): definizione, ruolo e mission 5h
- Le raccolte della biblioteca: i criteri per la costituzione delle raccolte 5h
- L'editoria per ragazzi (cenni) 5h
- L'editoria per adulti (cenni) 5h
- Gli spazi della biblioteca: la biblioteca per gli adulti, la biblioteca ragazzi, lo spazio per la prima infanzia, l'emerooteca, le raccolte audiovisive, l'archivio 4h
- La Classificazione Decimale Dewey 4h
- I progetti in ambito culturale e test finale 4h

La metodologia adottata nella formazione è di tipo misto, con particolare prevalenza assegnata alle tecniche di



Regione Lombardia

partecipazione attiva attraverso l'utilizzo di: spiegazioni frontali, brainstorming, giochi di ruolo, discussioni aperte, momenti di valutazione e autovalutazione, simulazioni, problem solving.

CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE DEI VOLONTARI La selezione per i progetti di Leva Civica Lombarda Volontaria sarà articolata in due fasi:

PRIMA FASE DI SELEZIONE La prima fase prevede lo svolgimento di un colloquio di gruppo con il personale di Associazione Mosaico, la valutazione del curriculum vitae del candidato e la compilazione di un questionario motivazionale.

I criteri di selezione valuteranno la motivazione al ruolo, l'attitudine a sperimentarsi nell'area del progetto, la propensione ad un percorso di crescita professionale e personale, il possesso di competenze trasversali quali la capacità di ascolto, di lavoro in gruppo, lo spirito di iniziativa, l'intraprendenza, la serietà.

I punteggi attribuiti al candidato in questa prima fase saranno così distribuiti:

- colloquio di gruppo (punteggio da 0 a 24 punti)
- questionario motivazionale (punteggio da 0 a 8 punti)
- valutazione del curriculum vitae: (punteggio da 0 a 8 punti)

SECONDA FASE DI SELEZIONE La seconda fase di selezione prevede un colloquio individuale con il candidato che sarà svolto dai Responsabili delle sedi di attuazione. Questo colloquio mira ad indagare le motivazioni e aspettative del candidato, il suo percorso di vita dal punto di vista relazionale, formativo, professionale e di relazione con la comunità, il significato della Leva Civica all'interno di questo percorso ed eventuali vincoli e impegni che possono influire sul corretto svolgimento del progetto.

Per questa seconda fase di selezione è prevista l'attribuzione di un punteggio massimo di 60 punti derivante dalla compilazione di una scheda di valutazione. Al termine del processo di selezione il responsabile della selezione procede alla stesura della graduatoria finale che sarà redatta in centesimi.